

	„REKOMENDUOK DRAUGĄ“ REKOMENDACIJŲ PROGRAMA	
	Parengė	Personalo tarnyba
	Skirta	Visiems padaliniams
	Įsigaliojimo data	2023-06-01, įsakymas Nr. 4190
	Versija	3

**„Rekomenduok draugą“
rekomendacijų programa
UAB „Lidl Lietuva“
darbuotojams**

I SKYRIUS

REKOMENDACIJŲ PROGRAMOS TIKSLAI

1. Išplėsti darbuotojų paieškos kanalus, siekiant pritraukti naujus specialistus.
2. Išnaudoti darbuotojų turimus profesinius ryšius.
3. Skatinti darbuotojų įsitraukimą.

II SKYRIUS

REKOMENDACIJŲ PROGRAMOS BENDROSIOS SĄLYGOS

4. Rekomendacija – tai kito asmens kandidatūros pateikimas darbui į atvirą poziciją UAB „Lidl Lietuva“.
5. Rekomenduojamas kandidatas pateikia savo kandidatūrą per UAB „Lidl Lietuva“ elektroninę paraiškų sistemą, paspaudus mygtuką „Kandidatuoti“ ant norimo darbo skelbimo. Pildydamas paraišką, skiltyje „Rekomendacijų programa“ įrašo jį rekomendavusio UAB „Lidl Lietuva“ darbuotojo vardą ir pavardę;
6. UAB „Lidl Lietuva“ dovanų kortelė (toliau gali būti vadinama – premija) už įdarbintą kandidatą rekomendavusiam darbuotojui išduodama tokia tvarka:
 - 6.1 50 EUR vertės premija rekomendavusiam darbuotojui išduodama per pirmą mėnesį nuo rekomenduoto kandidato darbo pradžios, nepriklausomai nuo to, ar jis išdirbo pilną mėnesį;
 - 6.2 150 EUR vertės premija rekomendavusiam darbuotojui išduodama per mėnesį nuo rekomenduoto kandidato bandomojo laikotarpio pabaigos tik tuo atveju, jeigu rekomenduotas kandidatas išdirbo visą bandomąjį laikotarpį.
7. Rekomenduoti kandidatus galima į visas atviras pozicijas, kurios yra skelbiamos UAB „Lidl Lietuva“ karjeros puslapyje adresu <https://karjera.lidl.lt>, išskyrus praktikanto (-ės) pozicijas.
8. Teisę rekomenduoti išorinius kandidatus turi visi UAB „Lidl Lietuva“ darbuotojai.
9. Teisę į premiją už rekomenduotą įdarbintą kandidatą turi visi UAB „Lidl Lietuva“ darbuotojai, išskyrus žemiau išvardintus atvejus:
 - 9.1. CB Personalo padalinio atrankų ir darbdavio įvaizdžio skyriaus darbuotojai;
 - 9.2. RB Personalo atrankų ir administravimo skyriaus darbuotojai;
 - 9.3. Rekomenduoto kandidato tiesioginis ir disciplinarinis vadovas.

9.1; 9.2 ir 9.3 punktuose nurodyti darbuotojai visais atvejais neturi teisės į premiją neatsižvelgiant į tai, į kokį bendrovės departamentą / skyrių / padalinį jie rekomenduoja kandidatą.
10. Premijos už rekomendaciją nėra išmokamos rekomendavus šiuos kandidatus:
 - 10.1. kandidatus, kuriuos pasiūlė išorinės personalo atrankų agentūros atstovas;
 - 10.2. esamus praktikantus, kurie atlieka praktiką UAB „Lidl Lietuva“;
 - 10.3. „Schwarz“ įmonių grupės darbuotojus;
 - 10.4. buvusius UAB „Lidl Lietuva“ darbuotojus, jeigu nuo darbo sutarties pasibaigimo

praėjo mažiau nei 6 (šeši) mėnesiai;
10.5. esamus UAB „Lidl Lietuva“ darbuotojus: rekomendacijos anketos data negali būti vėlesnė nei rekomenduojamo kandidato įdarbinimo data.

11. Darbuotojas už sėkmingą rekomendaciją iš viso gauna 200 EUR vertės premiją. Atsižvelgiant į Lietuvos Respublikos gyventojų pajamų mokesčio įstatymo 8 ir 9 straipsnių, apibrėžiančių pajamų natūra pripažinimo ir apmokestinimo aspektus, bei į Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 10 straipsnio turinį, visi dėl šios dovanų kortelės atsiradę mokesčiai bus padengti iš darbdavio lėšų.
12. Rekomendacijos galiojimo terminas 3 (trys) mėnesiai nuo rekomendacijos pateikimo datos. Jeigu rekomenduojamas kandidatas nėra įdarbinamas, tačiau nepraėjus 3 (trijų) mėnesių terminui pats aplikuoja į kitą UAB „Lidl Lietuva“ atvirą poziciją, jį įdarbinus premija darbuotojui, kuris rekomendavo nėra išmokama.

III SKYRIUS

SĄLYGOS DALYVIAMS

13. Darbuotojai kandidatus rekomenduoja savanoriškai.
14. Dalyvavimas „Rekomenduok draugą“ rekomendacijų programoje neturi įtakos rekomendaciją teikiančio darbuotojo galiojantiems darbo santykiams.
15. Rekomenduoto kandidato atrankos procesas vyksta įprastine atrankos tvarka, kaip aprašyta įmonės procesų ir tvarkų valdymo sistemoje
16. Rekomenduoti kandidatai atrankoje dalyvauja lygiomis teisėmis su kitais kandidatais (jiems neteikiama pirmenybė / jie nėra diskriminuojami).
17. Atrankos metu kontaktuojama tik su kandidatu.
18. Jei kandidatas nepradeda / atsisako dirbti UAB „Lidl Lietuva“, rekomendaciją teikusiam darbuotojui premija nėra išmokama.
19. Premijos išmokėjimo dieną rekomendaciją teikęs darbuotojas įmonėje turi dirbti pagal galiojančią darbo sutartį. Jei darbo sutartis su rekomendaciją teikusiu darbuotoju pasibaigia iki kol rekomenduotas darbuotojas neišdirbo bandomojo laikotarpio, 150 EUR vertės premija nėra išmokama.
20. Ši „Rekomenduok draugą“ rekomendacijų programa negalioja dabartiniams ir buvusiems laikiniejiems darbuotojams bei kandidatams, kuriuos rekomendavo įdarbinimo paslaugas teikiančios įmonės.
21. Bendrovės darbuotojai su šia Tvarka supažindinami Bendrovėje nustatyta tvarka.

Tvirtinu:	
Personalo atrankų ir darbdavio įvaizdžio skyriaus vadovė Enrika Ribokaitė 	Personalo tarnybos vadovė Sandra Savickienė 